

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада № 65 Кировского района Санкт-Петербурга
от 27.04.2023 г. № 16021/23-КД**

18.01.2024

г. Санкт-Петербург

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 65 Кировского района Санкт-Петербурга, в лице заведующего **Алиевой Елены Андреевны**, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 Кировского района Санкт-Петербурга, в лице воспитателя **Мельниковой Анны Павловны**, представителя, избранного Работниками – председателя первичной профсоюзной организации, именуемого в дальнейшем «Работниками» с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с выявленными нарушениями ст.65 ТК РФ, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 Кировского района Санкт-Петербурга, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 65 Кировского района Санкт-Петербурга изменению положений, закрепленных в коллективном договоре от 27.04.2023 г. № 16021/23-К в раздел 4 «Трудовые правоотношения. Прием на работу» внести изменения и изложить в следующей редакции:

<p>По тексту договора: Выполняя требования ст. 65, 331, 351.1 ТК РФ работодатель вправе требовать справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ,</p>	<p>Исключить: справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел</p> <p>Читать в новой редакции: Выполняя требования ст. 65, 331, 351.1 ТК РФ работодатель вправе требовать справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной</p>
--	---

которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, <u>только при приеме на работу</u>	власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, <u>только при приеме на работу</u>
---	---

2. Все остальные положения коллективного договора Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 Кировского района Санкт-Петербурга остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 Кировского района Санкт-Петербурга от 27.04.2023 г. № 16021/23-КД.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

